Politica

La Direzione di **COID** ha implementato un Sistema di Gestione conforme alle seguenti normative: UNI ISO 45001:2018, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 9001:2015, SA 8000:2014 e UNI/PdR 125:2022.

Siamo fermamente convinti che una gestione economica responsabile, eticamente orientata e inclusiva, che tenga in considerazione la salute e la sicurezza dei lavoratori, l'ambiente, la parità di genere e la soddisfazione dei clienti, rappresenti un aspetto cruciale per tutte le parti coinvolte nelle nostre operazioni, sia interne che esterne.

I principi fondamentali che guidano la nostra visione sono i seguenti:

- La gestione della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro e dell'Ambiente è considerata parte integrante e indispensabile della gestione aziendale, alla pari degli altri risultati aziendali.
- Il rispetto delle leggi vigenti e degli accordi applicabili è un requisito non negoziabile che orienta tutte le attività aziendali a tutti i livelli.
- L'attuazione del Sistema di Gestione Integrato è una responsabilità condivisa da tutti, ciascuno all'interno della propria area di competenza, dalla Direzione fino a ciascun singolo lavoratore. Siamo impegnati a coinvolgere, sensibilizzare e formare tutti i membri del nostro team affinché possano svolgere i propri compiti con consapevolezza e responsabilità.

Tali principi riflettono il nostro impegno a operare in modo responsabile, in linea con le normative e gli standard di settore, e a creare un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso dell'ambiente e orientato al soddisfacimento dei nostri clienti.

Per quanto riguarda la **Qualità**, ci impegniamo nei seguenti modi:

- Continuamente migliorare la qualità dei nostri prodotti e servizi.
- Sottoporre il nostro sistema gestionale a regolari revisioni da parte di organizzazioni esterne indipendenti.
- Mantenere una produzione stabile e coerente che soddisfi appieno le esigenze dei nostri clienti.

In relazione alla **Sicurezza**, le nostre promesse sono le seguenti:

- Offrire un ambiente di lavoro sicuro attraverso l'implementazione di metodi e sistemi progettati per prevenire incidenti e danni.
- Promuovere la consapevolezza sulla sicurezza tra i nostri dipendenti e incoraggiare comportamenti prudenti.
- Conformarsi rigorosamente alle normative sulla sicurezza in vigore.
- Pianificare e attuare il rinnovamento delle attrezzature, dando priorità a quelle con un minor impatto ambientale per migliorare la sicurezza sul lavoro e prevenire lesioni e incidenti.

Nel contesto **dell'Ambiente**, ci impegniamo nel seguente modo:

- Lavorare per ridurre l'inquinamento ottimizzando l'uso delle risorse e minimizzando la produzione di rifiuti.
- Prioritizzare l'acquisto e l'uso di attrezzature a basso impatto ambientale durante il processo di rinnovamento.
- Adempiere rigorosamente alle normative ambientali vigenti.
- Evitare qualsiasi violazione delle normative ambientali e fermare qualsiasi attività dannosa per l'ambiente.

Politica

Per quanto riguarda la **Responsabilità Sociale e SA 8000**, ci impegniamo a:

- Garantire condizioni di lavoro eque e sicure, rispettando i diritti dei lavoratori e promuovendo il lavoro dignitoso.
- Assicurare la non discriminazione e l'uguaglianza di opportunità per tutti i dipendenti.
- Mantenere una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di lavoro forzato o infantile.
- Promuovere attivamente il dialogo e il coinvolgimento dei lavoratori nelle decisioni che li riguardano.
- Monitorare e migliorare continuamente le nostre pratiche lavorative in linea con i principi della SA 8000.

Tali principi e impegni rappresentano il nostro impegno nei confronti dei clienti, dei dipendenti e della comunità. Siamo determinati a perseguire la crescita e il successo aziendale senza mai compromettere i nostri valori etici e la nostra responsabilità sociale.

In termini di **Parità di Genere**, ci impegniamo a:

- Garantire un trattamento equo per tutti, indipendentemente dal genere, l'età o altre caratteristiche personali, fornendo pari opportunità.
- Impiegare procedure di assunzione e promozione basate sul merito.
- Offrire corsi per combattere i pregiudizi e valorizzare la diversità.
- Assicurare che le nostre comunicazioni promuovano la parità e la diversità.
- Sostenere la presenza femminile in ruoli chiave.
- Fornire formazione continua sulla parità di genere e la diversità.
- Implementare strumenti di monitoraggio per valutare i progressi in materia di parità e diversità, collaborando con altre entità per condividere le migliori pratiche.
- favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile.
- promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

L'Aquila, 07.01.25

La Direzione

Ivo D'Angelo

Di seguito si riportano i riferimenti degli organismi di certificazione che abbiamo scelto in ambito SA8000, ai quali sarà possibile per i lavoratori e le altre parti interessate, comunicare i propri reclami in forma scritta ai seguenti indirizzi:

Ente di accreditamento SAAS – Social Accountability Accreditation Service
15 West 44th Street, 6th Floor - h New York, NY 10036, telefono (212) 391-2106, fax (212) 684-1515, e.mail: saas@saasaccreditation.org

Ente di Certificazione Rina Spa
Via Corsica, 1216128 – Genova, Italia - T.+39 010 53851
sa8000@rina.org